

I/6

INFORMACIJA  
15. 12. 1971.

oxf. 663.1: 962 : (497.12)

Biotehniška fakulteta v Ljubljani  
INŠTITUT ZA GOZDNO IN LESNO  
GOSPODARSTVO

Tema : IV/13 Proučevanje elementov za ugotavljanje  
ekonomičnosti dela v izkoriščanju gozdov

VREDNOST DELOVNE URE V GOZDNI  
PROIZVODNJI SLOVENIJE LETA 1971

Pripravili :

ing. Jože Ajdič, ing. Ivan Božič, ing. Franc Dobnik, ing. Franc Firšt,  
ing. Anton Gregorič, ing. Peter Lakota, ing. Teodor Oršanič, ing. Zdenko  
Otrin, ing. Franc Pečnik.

Analiza in redakcija :

mrg. ing. Iztok Winkler

1911  
1912  
1913

1914  
1915  
1916  
1917  
1918  
1919  
1920

1921  
1922  
1923  
1924  
1925  
1926  
1927  
1928  
1929  
1930

1931  
1932  
1933  
1934  
1935  
1936  
1937  
1938  
1939  
1940



249

1941  
1942  
1943  
1944  
1945  
1946  
1947  
1948  
1949  
1950

# K A Z A L O

	Stran
UVOD	1
SKUPNA BRUTO VREDNOST DELOVNE URE V GOZDNI PROIZVODNJI (REKAPITULACIJA)	3
I. Neto vrednost delovne ure	4
II. Nadomestila (plačane neopravljene delovne ure)	5
Struktura izkoristka delovnih dni v gozdni proizvodnji	6
Načini plačevanja prekinitev dela	7
III. Prispevki iz osebnega dohodka	11
IV. Osebni prejemki, ki nimajo značaja osebnega dohodka (povračila)	12
Načini plačevanja povračil	12
a) terenski dodatek	12
b) povračilo za pot na delo	20
V. Drugi izdatki, ki sodijo v neposredno režijo	23
Režijske ure za neposredno nego strojev	26
SKLEPNE MISLI	27

## UVOD

Stroški živega dela so najpomembnejša postavka v stroških gozdne proizvodnje. Zato si prizadevamo da živo delo zmanjšamo, ga smotrno racionaliziramo in nadomestimo z ustrezno mehanizacijo.

Smotrno in ekonomsko upravičeno nadomeščanje živega dela z mehanizacijo mora biti predmet naše stalne pozornosti. Živo delo moramo pri tem polno ovrednotiti in ne smemo računati le z neto vrednostmi urnih postavk. Če bi računali tako, bi dobili bistveno manjše in zato nerealne vrednosti delovnih ur.

V polno vrednost delovne ure moramo šteti vse tisto, kar delavec neposredno ali posredno prejme za svoje delo in kar odpade, če delavca ni. Tako je treba k neto vrednosti delovne ure prišteti še :

- a) nadomestila - to je vrednost plačanih, a neopravljenih delovnih ur (npr. zaradi dopustov, bolezni, prekinitev dela in pod.)
- b) prispevke iz osebnega dohodka,
- c) povračila (zlasti terenski dodatek in povračilo za pot na delo)
- d) druge osebne prejemke, ki nimajo značaja osebnega dohodka (npr. dodatki za prehrano, počitniški regresi itd.) ali pa so dodatek k neto urni postavki (kot npr. dodatek za delovno dobo stalnost itd.).

Praktično računamo tako, da vzamemo neto vrednost delovne ure kot osnovo (100) in k njej prištejemo v % izražene vrednosti nadomestil, prispevkov, povračil in drugih osebnih prejemkov. Tako dobljeni seštevek je pravzaprav količnik s katerim množimo dejansko urno postavko in tako dobimo polno vrednost delovne ure.

Inštitut za gozdno in lesno gospodarstvo že več let po gornjih načelih redno spremlja vrednosti delovne ure v gozdni proizvodnji. Zbrani po-

datki omogočajo realne primerjave vrednosti delovnih ur med posameznimi gozdnogospodarskimi organizacijami, hkrati pa služijo kot osnova pri vseh kalkulacijah posameznih del v gozdni proizvodnji.

V tej informaciji zbrani podatki se nanašajo na leto 1971, pri čemer so bili baza za izračun odstotkov podatki iz zaključnih računov za leto 1970, neto vrednosti delovnih ur pa so upoštevane kot so veljale v sredini letošnjega leta. Prav tako so upoštevani letošnji veljavni predpisi o plačevanju nadomestil in povračil v naših gozdnogospodarskih organizacijah.

Podatki o polni vrednosti delovne ure v preteklih letih so bili objavljene v članku Turk, Kalkulacija strojnega dela-dosedanje izkušnje. Gozdarski vestnik XXVII (1969) s. 148-157 ter v knjigi Turk in sod., Metodika kalkulacije ekonomičnosti strojnog rada u šumarstvu, Ljubljana 1965 (zlasti s. 39-47).

Tabela št. 1

SKUPNA BRUTO VREDNOST DELOVNE URE

(Rekapitulacija)

Gozdno gospodarstvo	Neto vrednost ure (NOD na uro)	II. Plačane neopravljenе ure (nadomestila)	III. Prispevki na izplačila pod I. in II	IV. Osebnі prejemki, ki nimajo značaja osebnia dchodkov (povračila)	SKUPNO BRUTO VREDNOST DELOVNE URE
Maribor	100	16 72	60,96	33 46	211,14
Brežice	100	16 37	60,93	15,59	192,89
Kočevje	100	16,46	62,15	20,00	198,61
Tolmin	100	21,52	71,48	16,64	209,64
Nazarje	100	14,47	61,52	18 89	194,88
Ljubljana	100	19 53	61,39	26 27	207,19
Celje	100	20 70	66,78	23 03	210,51
Slovenj Gradec	100	21,62	62,42	15,98	200,02
Bled	100	16,00	66,34	22,30	204,64
Povprečje	100	18 21	63,47	22 16	203,84

Opomba :

V bruto vrednosti delovne ure je všteto vse tisto, kar delavec neposredno ali posredno prejme za svoje delo in ki odpade, če delavca ni. S tem ko je NOD vzet kot osnova (100) pomeni skupna bruto vrednost delovne ure hkrati količnik s katerim množimo dejansko postavko neto ure, da dobimo skupne stroške delavca na uro.

Tabela št.2

## 1. Neto vrednost delovne ure(din)

Vrsta dela-delavec	Slov.	Grad.	Maribor	Brežice	Kočevje	Tolmin	Nazarje	Ljubljana	Celje	Bled
Posek in izdelava-motorist	7,33	7,00	6,89	6,65	7,20	7,05	7,30	7,29	6,14	
-ost.del.	-	6,00	6,68	6,65		6,70	6,82		6,14	
Ročno spravilo	6,84	6,00	6,68		7,20	6,45	6,82	6,79	8,50	
Spravilo s konji-voznik		6,40		6,65	7,90		6,82		6,54	
Mehanizirano spravilo-trakt.	8,21	7,50	8,09	6,65		6,55	7,59	8,00	7,31	
Ročno nakladanje	6,27	5,75	6,38	6,65	7,20	5,95	6,82	6,79	6,49	
Mehanizirano nakladanje	6,27	5,75	6,16	6,65	7,20	5,20	6,82		6,52	
Skladiščna manipulacija	6,27	5,75	6,26	6,75	7,20	5,20	6,82	5,86	6,44	
Vzdrževanje cest	5,13	5,75	5,71	5,10	5,80	5,05	6,82	5,28	4,69	
Prevoz s kamionom-voznik	8,21	7,50	7,43	7,25	7,50	6,65	7,59	8,00	10,79	
Prevoz s traktorjem-voznik	8,21	7,00	6,99	6,65		5,65	7,59			
Gojitvena dela	5,93	6,00	6,16	5,70	6,50	5,45	6,82	6,79	8,04	
Voznik na zgibnem traktorju	9,13	7,70	9,58	8,60	11,40			9,00	9,28	
Žičničar	8,67	7,00	8,03	7,25	8,60	6,90	6,82	7,29	7,59	

## II. Nadomestila (plačane neopravljene ure)

V nadomestila štejemo : boleznine, ki bremenijo gozdnogospodarske organizacije, nadomestila za državne praznike letne dopuste, prekinitve dela, odsotnost z dela do 7 dni nadomestila za seje samoupravnih organov, nadomestila za druge plačane nedelovne ure (glej tabelo št. 3).

Skupna nadomestila izrazimo v % neto osebnih dohodkov izdelave :

GG Maribor	16,72 %
GG Brežice	16,37 %
GG Kočevje	16,46 %
GG Tolmin	21,52 %
GLI Nazarje	14,47 %
GG Ljubljana	19,53 %
GG Celje	20,70 %
GG Slovenj Gradec	21,62 %
GG Bled	16,00 %



Tabela št.3

## STRUKTURA IZKORISTKA DELOVNIH DNI DELAVCEV V GOZDNI PROIZVODNJI(nominalno)

	Slov.	Gr.	Mari	Brežice	Kočevje	Tolmin	Nazarje	Ljubljana	Celje	Bled	Povpr.
Dni v letu	365	365	365	365	365	365	365	365	365	365	365
-nedelje	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Razpoložljivi delovni dnevi	313	313	313	313	313	313	313	313	313	313	313
Državni prazniki	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
Boleznine	9,7	12	6	15	16	20	13	10	15	15	
Letni dopusti	21	23	22	19	25	20	21	22	21	22	
Prekinitev dela	9	34	24	20	45	9	24	14	15	23	
Odsotnost z dela do 7 dni	0,3	1	2		0,5	0,5		0,6	1	1	
Seje samoupravnih organov, odborniške in posl.funkcije	1	2	2	5	0,5	0,5	3	2		2	
Drugi plačani a nedelovni dnevi	10		3			9	1	3,4		3	
Neplačani nedelovni dnevi	5	8		8	4	3	1	3		4	
Skupaj neizkoriščenih delovnih dni	66	90	69	77	101	72	73	65	62	80	
Ostane izkoriščenih delovnih dni po 7 ur	247	223	244	236	212	241	240	248	251	233	

Načini plačevanja prekinitev dela (prekinitve brez krivde delavcev  
t.j. zaradi elementarnih nezgod, vremenskih ovir in podobno)

GG Kočevje

V primeru zastoja dela, ki ni nastal po krivdi delavcev, temveč zaradi elementarnih nezgod ali vremenskih nepriilik (sneg, dež, hud mraz), ki začasno onemogočajo delo na prostem, pripada delavcem nadomestilo osebnega dohodka v višini 50 % obračunske osnove. Nadomestilo osebnega dohodka se obračunava po času in le v primeru, če delavcev ni mogoče razporediti na drugo delo v okviru obrata ali podjetja.

Obstoj pogojev za izplačilo nadomestila za zastoj dela ugotovi šef obrata na predlog terenskega osebja s posebno odločbo, v kateri ugotovi katerim skupinam delavcev, ki niso mogle biti premeščene na drugo delo, tako nadomestilo pripada. O izplačilih za zastoj dela mora šef obrata poročati samoupravnim organom obrata vsak mesec.

Obračuna in plača se vse delovne dneve zastoja dela, v kolikor je zastoj dela trajal v obračunskem mesecu 7 ali več dni. V kolikor je zastoj dela krajši od 7 delovnih dni, se za prve 3 dni poleti oziroma 2 dni pozimi zastoj dela ne obračuna in plača. Pogoj za izplačilo pa je delavčeva prisotnost na delu dan pred prekinitvijo.

Prekinitve dela se na obratih špedicije obračunavajo od prve ure dalje po določbah tega člena.

GG Tolmin

Če pride po delovnih enotah ali po deloviščih do prekinitve dela brez krivde delavca, zaradi visokega snega, močnega vetra in deževja, ki začasno popolnoma onemogočajo delo, ima delavec pravico do nadome-

mestila osebnih dohodkov za ves čas prekinitev, vendar ne več kot je možnih delovnih ur v mesecu.

Prekinitev dela ugotovi šef obrata.

Kot vzroki za prekinitev dela se smatrajo :

1. Sneg, ki neprekinjeno pada, ali visok sneg ki onemogoča delo.
2. Mraz hujši od  $-12^{\circ}$  ali mraz hujši od  $-8^{\circ}$  z burjo nad 40 km/h.
3. Dež ki onemogoča delo.

Dež ki onemogoča delo pri poseku se pri cestarjih ne smatra za prekinitev dela.

Če nakladalci vagonov in kamionov ter spraviljalci lesa delajo v času prekinitev dela zaradi vremenskih neprilik jim pripada za ta čas poleg osebnega dohodka za izvršena dela še nadomestilo za prekinitev dela, pod istimi pogoji kot ostalim delavcem. Pri odpremi oblega lesa, se pod enakimi pogoji prizna merilcu nadomestilo v višini manipulantskega dodatka.

Nadomestilo za prekinitev dela pripada delavcu samo za ure, dokler je prekinitev dela trajala, ob pogoju, da ni bil razporejen na drugo delo.

Nadomestilo za prekinitev dela se izplačuje v naslednji višini :

- za čas od 16. novembra do 15. marca v višini 50 % določenega števila točk.
- od 16. marca do 15. novembra ne pripada delavcu nadomestilo zaradi prekinitev dela.
- starnim delavcem ki v zimskem času začasno prekinejo delo zaradi neugodnih pogojev dela, se priznava en mesec izrednega neplačanega dopusta in do en mesec plačanega nadomestila v višini 25 % od obračunske postavke o čemer odloča šef obrata.

Pri delovnih mestih obrata za gozdne gradnje in obrata za mehanizacijo,

ki imajo obračunske postavke v razponu, se kot osnova za obračun nadomestila upošteva višja postavka.

Delavcu, ki ima v zadnjih 6 mesecih pred prekinitvijo več kot 3 dni neopravičenih izostankov nadomestilo za prekinitev dela ne pripada, razen za prvi dan če se je javil na delo. Prav tako nima pravice do nadomestila, če je pred dnem ali po dnevu, ko je nastopila prekinitev dela neopravičeno izostal z dela.

### GG Maribor

Nadomestilo zaradi prekinitve dela znaša 50 % obračunske vrednosti NOD in sicer :

se prizna dejansko število delovnih dni na mesec vendar največ 5 dni oziroma povprečno letno skupaj do 36 dni.

Dejansko število deževnih dni ugotavlja šef obrata in revirni vodje.

Kot deževni dan se prizna, če dežuje vsaj med 6 - 10 uro dopoldne.

Če začne deževati po 10 uri se deževni dan ne prizna.

### GLI Nazarje

Dodatek zaradi deževnih dni je vključen v obračunski postavki. Za posamezna delovna mesta znaša :

gozdni delavec-sekač	0,40 din/uro
gozdni delavec pri mehanizaciji in gojenju	0,25 din/uro
delavec pri ročnem spravilu	0,15 din/uro

Čakarine, ki nastanejo zaradi izpada strojev (kamionov) se plačujejo v višini 50 % urne postavke. Nakladalcem, ki delajo v dežju ali drugem slabem vremenu, se zato da bi odpadli zastoji pri prevozu lesa s kamioni, poviša CD za čas dela v takih pogojih za 50 %.

Minimalni osebni dohodek v višini 50 % zaslужka preteklega leta se plačuje v zimskem času, ko podjetje ne more zagotoviti produktivnega dela.

### GG Bled

Vse prekinitve dela, ki nastanejo brez delavčeve krivde se plačuje v višini 60 % obračunske osnove za delo po času.

### GG Brežice

Prekinitve dela, ki nastanejo brez krivde delavca (okvare na transportnih sredstvih dež, sneg) in delavca ni mogoče razporediti na drugo delo, se plačajo v višini 50 % obračunske osnove (vendar samo do 7 dni mesečno).

### GG Ljubljana

Prekinitve do	6 dni mesečno	v višini	40 % OD
	7- 15 dni mesečno	v višini	60 % OD
	nad 16 dni mesečno	v višini	70 % OD

Presojata šef obrata ozir. delavski svet obrata.

### GG Slovenj Gradec

Za vse prekinitve dela brez krivde delavca, zaradi neugodnega vremena, kadar ni mogoče opravljati dela, imajo delavci pravico do nadomestila v višini minimalnega OD v urni postavki pravilnika o OD. V posameznih kritičnih primerih v zimskem obdobju od 1.11. do 31. marca za vsako leto lahko ODS določa višino nadomestila za prekinitvev dela, vendar ta ne sme znašati več kot 50 % od obračunske postavke.

Pri opravilih, ki se ne prekinejo tudi v času slabega vremena pripada delavcu za ta čas poleg osebnega dohodka za izvršeno delo tudi še nadomestilo za prekinitve dela z istimi pogoji kot ostalim delavcem.

Opravičenost prekinitve dela ugotovi vodja posamezne ekonomske enote.

### GG Celje

Prekinitve dela brez krivde delavca ugotovita revirni gozdar in šef obrata. Le-ta pa se plača v višini 100 % urne postavke tistega dela, ki ga je opravljal neposredno pred prekinitvijo. Na ta način se plačuje ura čakanja na vagone ipd. Prekinitve dela zaradi slabega vremena pa plačujemo v višini 50 % urne postavke dela, ki ga je opravljal neposredno pred prekinitvijo. Če prebiva v delavski bajti na delovišču pa po 70 %. Prekinitve dela zaradi slabega vremena se prizna le tistim delavcem ki so ob poslabšanju le-tega bili na delu, ali bili na delu prejšnji dan če je poslabšanje vremena nastalo že zjutraj med 6 in 10 uro.

### III. Prispevki iz osebnega dohodka (glede na neto OD)

GG Maribor	52,23 %
GG Brežice	52,36 %
GG Kočevje	53,37 %
GG Tolmin	58,82 %
GG Nazarje	53,75 %
GG Ljubljana	51,36 %
GG Celje	55,33 %
GG Slovenj Gradec	51,32 %
GG Bled	57,19 %

IV. Osební prejemki, ki nimajo značaja osebnega dohodka (povračila)

Gozdno gospodarstvo	v % NOD				SKUPAJ
	Terenski dodatek	Pot na delo	Osebná sredstva za varstvo pri delu	Druga povračila	
Maribor	16,58	0,75	9,42	6,71	33,46
Brežice	9,50	0,84	5,25	-	15,59
Kočevje	15,60	2,80	1,60	-	20,00
Tolmin	6,50	3,99	5,58	0,57	16,64
Nazarje	14,20	1,70	2,89	0,10	18,89
Ljubljana	16,34	4,44	1,85	3,64	26,27
Celje	16,78	0,50	2,30	3,45	23,03
Bled	8,33	-	2,63	11,34	22,30
Povprečje	12,62	2,51	4,09	2,94	22,16

Načini plačevanja povračil

a) Terenski dodatek

GG Brežice

Delavcu pripada terenski dodatek, če je na terenskem delu zunaj svojega stalnega bivališča, oddaljenem več kot 4 km v eno smer in če je na terenu najmanj 8 ur dnevno :

za bivanje na terenu      če se vrača domov

v % neto OD

pri doseganju norme nad 90 %	10 %	7 %
pri doseganju norme nad 120 %	20 %	14 %

Vozniki tovornih vozil, traktorjev in buldožerjev	za bivanje na terenu	30. -/dnevno
	če se vračajo domov brez vozila	20. -/dnevno
	če se vračajo domov z vozilom	10. -/dnevno

GG Maribor

Za delo na terenu prejemajo vsi delavci terenski dodatek pod na-slednjimi pogoji :

a) 100 % terenski dodatek se izplača delavcem :

- ki stanujejo na obratu, ki ima družbeno prehrano,
- ki imajo do delovišča nad 2 uri hoda, podjetje pa jim na delovišču ni omogočilo prehrane in prenočišča.

b) 70 % terenski dodatek se izplača delavcu :

- ki ima do delovišča nad 1 uro hoda in se vsak dan v-rača domov

Terenski dodatek se prizna za vsak delovni dan. Višina terenskega dodatka je vezana na doseganje povprečnih mesečnih normativov. V tabeli je podroben prikaz :

% doseganja normativov	Visoko kval. delavec		Kvalif. delavec		Polkvalific. delavec	
	Višina TD na dan		Višina TD na dan		Višina TD na dan	
	100 %	70 %	100 %	70 %	100 %	70 %
nad 150 %	19.00	13.30	16.00	11.20	13.00	9.10
141-150	18.00	12.60	15.20	10.60	12.40	8.70
131-140	17.00	11.80	14.40	10.10	11.80	8.30
121-130	16.00	11.20	13.60	9.50	11.20	7.80
111-120	15.00	10.50	12.80	9.00	10.60	7.40
101-110	14.00	9.80	12.00	8.50	10.00	7.00
91-100	13.00	9.10	11.20	7.80	9.40	6.60

Pri doseganju normativa izpod 90 % terenski dodatek ne pripada.



GG Tolmin

Višina terenskega dodatka je naslednja :

	din/dan					
	Na območju SGG		Na območju SRS		SFRJ	
	Organ. kuhin.	Neorg. kuhin.	Organ. kuhin.	Neorg. kuhin.	Organ. kuhin.	Neorg. kuhin.
1. Gozdni in gradb. delavci	12	25	20	30	25	35
2. Žičničarji, trakt. minerji, st rojn.	12	25	30	40	40	50

GLI Nazarje

Delavci v gozdni proizvodnji (gozdarstvo) prejemajo terenski dodatek, kadar opravljajo delo na terenu, za katera štejejo :

- a) terenska dela pri izkoriščanju gozdov
- b) terenska dela pri gojenju negi in varstvu gozdov
- c) terenska dela pri urejanju gozdov
- d) terenska dela pri gozdni mehanizaciji
- e) terenska dela pri gozdnem gradbeništvu

Terenski dodatek je različen, če delavec dela po učinku ali po času in če ostaja na delovišču ali se vrača domov. Tabela terenskih dodatkov je priloga k temu navodilu in njegov sestavni del.

Pogoji za izplačilo terenskega dodatka :

a) 100 % terenski dodatek se izplača :

- delavcu, ki v kraju delovišča stanuje in prenočuje
- delavcu, ki ima do delovišča nad 2 uri hoda, podjetje podjetje pa mu na delovišču ne za-gotovi prenočišča, niti mu ne omogoča vračanja domov z organiziranim prevozom
- delavcu, ki dela nad rednim delovnim časom na terenu a mu nad-urno delo ni priznано.

b) 70 % terenski dodatek se izplača :

- delavcu, ki se vsak dan vrača domov.

Terenski dodatek se prizna za vsak dan, ko ostane delavec na terenu odnosno se vrača domov ob znanih pogojih, ne prizna pa se za dneve tedenskega počitka, državnih in javnih praznikov ter za čas odsotnosti z dela (bojniška, redni in izredni dopusti i. t. d.).

Terenski dodatek ne pripada delavcem, ki delajo v gozdni drevesnici in na centralnih gozdnih skladiščih (Nazarje, Velenje Šmartno ob Paki), avtotransportu in avtomeh. delavnici razen sovozaču na kamionu v primeru, kadar ostane na terenu, ker posluhuje bateriji kamionov in mehaniku, kadar opravlja posel na terenu.

Osnova za obračun terenskega dodatka je kvalifikacija po delovnem mestu, ki ga delavec opravlja in ki je za posamezno delovno mesto ali delo predpisano po pravilniku o delitvi OL.

#### Delo po času

Kadar se terenski dodatek obračunava za delo po času se za delavce :

a) v neposredni gozdni proizvodnji in gozd. gradbeništvu upošteva delovni čas po predpisanem urniku.

Obračunajo se samo efektivne delovne ure !

b) Za gozd. tehnično osebje pa se obračuna na dan in sicer :

Kvalifikacija	100 %	70 %
	din	din
V	22,40	16,00
VKV - VŠ	19,20	13,60
KV - S	16,00	11,20

Terenski dodatek se prizna samo v primeru, kadar je delo na terenu trajalo 7 5 ur in več.

TERENSKI DODATEK

A. Delo po učinku

Dosežen delovni učinek v %	a) 100 %			b) 70 %		
	KV	PKV	NKV	KV	PKV	NKV
	din/uro			din/uro		
Do 60	1,10	0,70	0,40	0,80	0,50	0,27
61 - 65	1,20	0,73	0,42	0,85	0,55	0,30
66 - 70	1,30	0,80	0,46	0,92	0,59	0,33
71 - 75	1,40	0,85	0,50	1,00	0,64	0,35
76 - 80	1,50	0,91	0,53	1,06	0,68	0,38
81 - 85	1,60	0,97	0,57	1,13	0,73	0,41
86 - 90	1,70	1,03	0,60	1,20	0,77	0,43
91 - 95	1,80	1,09	0,64	1,27	0,82	0,45
96 - 99	1,90	1,15	0,67	1,34	0,86	0,48
100-105	2,00	1,20	0,70	1,40	0,90	0,50
106-110	2,10	1,27	0,74	1,48	0,95	0,53
111-115	2,20	1,33	0,78	1,55	1,00	0,55
116-120	2,30	1,39	0,81	1,62	1,04	0,58
121-125	2,40	1,45	0,85	1,69	1,09	0,60
126-130	2,50	1,51	0,88	1,67	1,13	0,63
131-135	2,60	1,57	0,92	1,83	1,18	0,65
136-140	2,70	1,63	0,95	1,90	1,22	0,68
141-145	2,80	1,69	0,99	1,97	1,27	0,70
146-150	2,90	1,75	1,02	2,04	1,31	0,73
151 in več	3,00	1,80	1,06	2,11	1,36	0,75

100 %					70 %				
V	VK-VŠ	KV-S	PKV	NKV	V	UK-VŠ	KV-Š	PKV	NKV
2,80	2,40	2,00	1,20	0,70	2,00	1,70	1,40	0,90	0,50
=====									

### C. GRADBENI DELAVCI

(sezonski)

KV = 15,00 din na dan

PKV = 12,00 din na dan

#### GG Kočevje

Delavcem v gozdarstvu in na obratu "Transport" se za terensko delo priznava terenski dodatek. Pravico do terenskega dodatka imajo delavci, ki odhajajo na delo na terenu, to je izven kraja stalne nastanitve ali sedeža obrata in prebijejo na delu najmanj polno redni delovni čas, oziroma jim prihajanje na delo in vračanje domov povzroča podaljšanje delovnega časa.

Prav tako so upravičeni do terenskega dodatka tudi delavci, ki so stalno nastanjeni neposredno na delovnem mestu izven naselij.

Pogoj za pridobitev pravice do terenskega dodatka je odhajanje na delo, oddaljeno 4 km v nenaseljena področja.

Terenski dodatek se izplačuje delavcem v odstotnem razmerju na doseženo obračunsko postavko in sicer :

- direktor 4 %
- vodja drevesnice 6 %
- tehnični vodja 7 %
- šefi obratov 8 %

- obratni gozdarji, tehnične službe na upravi podjetja in vodja komercialne prodaje	9 %
- revirni vodje in vodje lovskih oddelkov	12 %
- manipulant in revirni lovci	14 %
- ostali delavci	20 %

Konkretni zneski za posamezno delo oziroma delovno mesto so določeni v tabeli A in v pravilniku o normah.

Poleg terenskih dodatkov iz člena 68. tega pravilnika se revirnim gozdarjem in manipulantom, ki so nastanjeni na terenu izven naselij, prizna mesečni dodatek v znesku 50,00 din.

Manipulantom, ki stanujejo v gozdu in skrbijo za organizacijo prehrane in druge oskrbe delavcev, se prizna dodatek mesečno 10.000 din.

Izplačila v smislu tega člena bremenijo materialne stroške.

#### GG Slovenj Gradec

Terenski dodatek je povračilo za bivanje na terenu, ki traja dnevno najmanj 7 ur. Kot terensko delo se smatra delo, ki ga delavec opravlja na prostem zunaj svojega stalnega bivališča. Namenjen je za kritje stroškov prehrane in za dodatni napor pri delu na prostem. Za delo na terenu pripada terenski dodatek :

1. sodelavcem ki se vračajo dnevno domov 10 % od zaslужka (brez dodatkov iz variabilnega dela OD ) :
1. sodelavcem na neustreznih delovnih mestih 12 % od zaslужka (brez dodatka variabilnega dela ) :

3. sodelavcem na posebno izpostavljenih delovnih mestih 15 % od zaslužka (brez dodatka variabilnega dela) ;
4. sodelavcem ki prenočujejo na terenu in nimajo organizirane prehrane in prenočišča, se zviša osnova terenskega dodatka za 50 %.

Če delavec ne doseže vsaj 80 % norme v času od 1. aprila do 31. oktobra, ni opravičen na terenski dodatek.

#### GG Bled

	v din/dan		
	I. kat.	II. kat.	III. kat.
terenski dodatek - letni (od 1. IV. do 30. XI.)	15	8	5
- zimski (od 1. XII. do 31. III)	20	10	7

V I. kat. spadajo delavci, ki stanujejo v začasnih bivališčih, si sami pripravljajo hrano in dnevno vzdržujejo stanovanjske prostore.

V II. kat. spadajo delavci, ki delajo na deloviščih, kjer je organizirana prehrana ali pa se vsak dan vračajo domov.

V III. kat. spadajo delavci, ki delajo na lesnih skladiščih in drugih stalnih deloviščih v naseljenih krajih.

#### GG Celje

Delavcu pripada terenski dodatek, če dela na delovišču, ki je oddaljeno od njegovega bivališča najmanj eno uro in tam dela najmanj 7 ur. Tako pripada strojniku gradbenega stroja, gradbenemu delovodju, šoferju kamiona in traktoristu, če se ne vrača v kraj bivališča po 14, 15 dni dnevno. Delavcu v proizvodnji, ki se dnevno vrača domov pa 5,30 din/dan.

- delavcem v proizvodnji, če se ne vračajo domov po 10.60 din/dan.
- ostalim delavcem, kadar službeno potujejo znotraj GG-ja po 23.00 din/dan.

Delavci so upravičeni do terenskega dodatka, samo če delovne normative dosegajo nad 70 %.

Terenski dodatek je vezan na dni prebite na terenu (ozir. delovišču).

#### B/ Povračilo za pot na delo

##### GG Brežice

Delavcu pripada za pot na delovišču, ki je oddaljeno nad 10 km od njegovega stalnega bivališča in kjer ni organizirano prenočišče in prehrana, po ena cela dnevnicca ter terenski dodatek pod pogojem, da traja delo na takem delovišču najmanj mesec dni.

Delavcu se povrnejo tudi prevozni stroški za vožnjo na delo, in sicer:

nad 5 km do 10 km	50 % cene vozovnice vlaka ali avtobusa
-------------------	--

nad 10 km	65 % cene vozovnice vlaka ali avtobusa
-----------	--

kjer ni organiziran javni prevoz pa :

nad 5 km do 10 km	20, - mesečno
-------------------	---------------

nad 10 km	30, - mesečno
-----------	---------------

##### GG Maribor

Delavcem se priznavajo stroški do višine dejanskih stroškov za prevoz z avtobusom ali vlakom.

GLI Nazarje

GLI Nazarje organizira in plača delavcem prevoz na delovišče vsak teden ; v slučaju, ko je delovišče oddaljeno nad 2 uri hoje, a biva- nje ni organizirano pa organizira in plača podjetje prevoz vsak dan.

GG Tolmin

Delavcem pripada za prihod na delo in povratek odškodnina za moped in sicer :

na razdalji do 10 km	3, - dnevno
na razdalji nad 10 km	4, - dnevno

GG Kočevje

Za pot na delo se delavcem prizna in plača kot prevozno sredstvo moped.

GG Slovenj Gradec

Delavci, ki uporabljajo za službene opravke ter za prihod na delo in odhod z dela lastna prevozna sredstva, imajo pravico do denarnega povračila, v naslednjih primerih :

- delavec, ki se vozi do 3 km od bivališča, odnosno zadnje postaje pro- metnih sredstev ni opravičen do povračila. Če pa se vozi več km pa ima pravico obračunati tudi prve tri km.  
kjer
- delavec, ki se vozi do 8 km je javno prometno sredstvo in ki je na- dalje vezan na terensko delo ima pravico do obračuna kilometrine nad 8 km, vendar le do polovice prevoženih km.



- delavec lahko obračunava kilometrino za vrsto vozila, ki ga uporablja. Povračilo za prevožene km znaša za osebne avtomobile 0,85 din, za motorna kolesa 0,35 din, za mopede 0,30 din, za kolesa 0,15 din.

Za peš hojo v nobenem primeru ni kilometrine.

### GG Bled

Delavcem, ki stanujejo v bivališčih na terenu, se priznajo prevozni stroški dvakrat mesečno od bivališča do najbližjega večjega naselja in nazaj v višini 0,25 din/km.

Delavcem, ki imajo stalno bivališče izven območja GG Bled, se priznajo prevozni stroški za najcenejši javni prevoz v eno smer.

Delavci, ki dnevno prihajajo na delo nad 4 km daleč od bivališča z zasebnimi vozili ali peš, ker ni javnega prevoznega sredstva ali organiziranega prevoza z vozili podjetja, imajo pravico do povračila stroškov v višini, ki je določena za uporabo mopedom z odbitkom 4 km v vsako smer poti (0.25 din/km).

Če do delovišča ni ustrezne poti, se priznava za hojo, daljšo od ene ure v eno smer 6.00 din.

### GG Celje

Delavci, ki se na delovišče vozijo z mopedom imajo pravico do povračila stroškov prevoza obračunanih po 0,25 din/km. Slednje ureja poseben pravilnik Gozdnega obrata.

Delavci, ki se na delo vozijo z javnimi prevoznimi sredstvi dobijo stroške prevoza povrnjene, zmanjšane za 10,00 din. Gozdarji in revirni gozdarji imajo pravico do povračila za stroške prevoza na delo.

Zato jim je odobren mesečni pavšal 450 km ki se obračunavajo po ceni 0 80 din/km. Predložen pa mora biti potni nalog in se obračunavajo stroški po dejansko prevoženih km. Gozdnim delovodjem se prizna povračilo stroškov prevoza na delo ki ga imajo z motornim kolesom. Obračun se izvrši na podlagi dejansko prevoženih km po ceni 0,40 din/km.

V. Drugi izdatki, ki sodijo v neposredno režijo

GG Maribor

Delavec plača v menzi le direktne stroške prehrane, vse ostalo gre v breme režije obrata (zgradba, oprema, posteljnina OD kuharic, prevoz hrane).

Starejši fizični delavci prejemajo mesečni starostni dodatek, in sicer :

Skupina	M o š k i		Ž e n s k e		Mesečni dodatek din
	Delovna doba	Starost	Delovna doba	Starost	
I	30	50	25	45	50.-
II	33	53	28	48	70.-
III	20	58	15	53	90.-

GG Brežice

Delavcu pripada nadomestilo za prehrano v znesku 1 20 din dnevno, kadar ni organizirane kuhinje.

Dodatek za delovno dobo se plačuje v % OD in sicer 4-16 % OD.

GG Nazarje

Plačuje vsakemu delavcu za prehrano 1,50 din dnevno ( v blokih).

Delavcem ki imajo ustrezno kvalifikacijo in delovno dobo se k kalkulativnim vrednostim delovnega mesta dodajo vrednosti na uro po naslednjih pogojih :

a)

kvalifikacija	PK	KV	VKV
Neto din na uro	0,20	0,40	0,70 -

b)

Delovna doba-ženske	10-20 let	21-30 let	nad 30 let
NETO DIN NA URO	0,20	0,50	1,00

c)

Delovna doba-moški	15-25 let	26-35 let	nad 35 let
Neto din na uro	0,20	0,50	1,00

Ti dodatki so režijski in se ne vključujejo v obračunske osnove akordnih postavk.

Za koriščenje letnega dopusta pripada delavcem dodatek v enkratnem znesku 300.- dinarjev.

Prehrana in stanovanje je organizirano v delavskih kočah, kjer delavec plača samo hrano (navadno jo sam prinaša) zgradba in vsa oprema je na razpolago brez odškodnine, kuharico ozir. čistilko plača podjetje.



naslednjo delovno dobo :

moški	20 - 25 let	in ženske	15 - 20 let	dobi	5 %
moški	25 - 30 let	in ženske	21 - 25 let	dobi	10 %
moški	nad 30 let	in ženske	nad 25 let	dobi	20 %

pribitka na svoj mesečni prejemek po akordu ali času.

Za letni dopust sprejemajo po 300.00 din v enkratnem znesku.

### Režijske ure za neposredno nego strojev

#### Nega motornih žag

GLI Nazarje	dejanske ure
Kočevje	3,50 din/dan
Brežice	0,60 din/m <sup>3</sup>
Maribor	30 min./dan
Ljubljana	1 ura/dan
Slovenj Gradec	0,25 din/m <sup>3</sup>
Bled	je upoštevano v normativu

#### Nega drugih strojev

Timberjack /GG Tolmin)	1 ura/dan
Urus (GG Tolmin)	1 ura/dan
Buldožer (GG Tolmin)	1 ura/dan
Valjar (GG Tolmin)	1 ura/dan
Unimog (GG Tolmin)	1 ura/dan
Traktor ( - GG Kočevje	4,60 din/dan
- GG Maribor	28 ur mesečno
- GG Sl. Grad.	18 ur mesečno

Kamion	- GG Kočevje	180 din mesečno
	- GG Brežice	dejansko opravljene ure
	- GG Maribor	28 ur mesečno
	- GG Ljubljana	4 ure/teden
	- GG Nazarje	dejanske ure
	- GG Slovenj Gradec	18 ur mesečno
	- GG Bled	1 uro/teden
	- GG Celje	0,75-1 uro/dan

## SKLEPNE MISLI

Zbrani podatki devetih gozdnogospodarskih organizacij, na katere odpade več kot 2/3 slovenske gozdne proizvodnje in vseh v gozdarstvu zaposlenih, predstavljajo brez dvoma zanesljivo povprečje slovenskega gozdarstva.

Iz prikazanih podatkov izhaja, da je treba neto vrednost delovne ure v naših razmerah pomnožiti s količnikom 2,04 da dobimo polno vrednost te ure.

Dobljeni količnik 2,04 na neto vrednost delovne ure kaže v primerjavi s količnikom v preteklih letih tendenco padanja. To pomeni, da se absolutne vrednosti nadomestil in povračil povečujejo počasneje kot pa neto vrednosti urnih postavk. Nekoliko prispeva k temu tudi zmanjšanje družbenih prispevkov. Taka gibanja so nedvomno pozitivna.

Količniki posameznih gozdnogospodarskih organizacij so precej izravnani, razponi med njimi so majhni (pri skupnem količniku je razpon 1,93 - 2,11).

Tudi sistem plačevanja nadomestil in povračil je precej izenačen, pomembnejše razlike nastopajo zlasti v plačevanju prekinitev dela in terenskega dodatka. Prikazana primerjava raznih sistemov pa lahko prispeva k njihovemu izboljševanju, poenostavitvi in poenotenju.

Sodimo, da je najprimernejši način plačevanja terenskega dodatka, kot ga imata sedaj GG Maribor in GLI Nazarje, ki pa bi ga kazalo še nekoliko poenostaviti. Zlasti poudarjamo smotrnost vezanja višine terenskega dodatka na % izpolnjevanja norm.

Glede plačevanja prekinitev dela pa sodimo, da prekinitev dela zaradi vremenskih ovir v letnem času ne bi bilo smotrno plačevati, v zimskem času pa v višini 50 % obračunske osnove oziroma najmanj toliko, kot je predvideno v družbenem dogovoru kot minimalni osebni dohodek.

Naša informacija ne obravnava tzv. splošnih proizvodnih stroškov (obratovne režije) in splošnih stroškov nabave, uprave in prodaje (upravno-prodajne režije), čeprav bi bilo to nujno potrebno da bi dobili celovito sliko o stroških gozdne proizvodnje. To je še zlasti pomembno sedaj, ko se z razvojem tehnologije in organizacije gozdne proizvodnje pomemben del opravil prenaša iz faze izvršitve (neposredne proizvodnje) v fazo priprave in se evidentira kot režijski strošek.

Realni izračun količnika splošnih stroškov je v naših gozdnogospodarskih organizacijah nekoliko zapleten zaradi vpliva zasebnega sektorja, vendar računamo, da bomo to delo lahko opravili v naslednjem letu.